

PRO Controllers

MUNKAVÉDELEM, TŰZVÉDELEM, HACCP

VÁLLALKOZÁSOK FIGYELEM!

KÖTELEZŐ DOKUMENTÁCIÓK!

Munkavédelem, Tűzvédelem, HACCP, Villamosság biztonságtechnika!



- Ön, mint cégvezető, pontosan tudja, hogy milyen dokumentációkat *kérhetnek* Öntől a szakhatóságok? Pl.: ÁNTSZ, Munkavédelem, Állategészségügy, Katasztrófavédelem
- Tudja azt, hogy a jogszabályok módosítása után milyen *új előírásoknak* kell megfelelni?
- Nem Szeretné, hogy egy *váratlan ellenőrzés* után a nem várt több százszeres bírság megzavarja cége pénzügyi helyzetét?

Összeállítottuk azokat a dokumentációkat, a teljesség igénye nélkül, amiket **egészen biztosan kérnek** egy esetleges ellenőrzés során az érintett vállalkozóktól:

PRO Controllers

MUNKAVÉDELEM, TŰZVÉDELEM, HACCP

Munkahelyi kockázatelemzés készítése, felülvizsgálata/ Munkavédelmi szabályzat készítése

A munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. Törvény (Mvt.) kimondja, hogy a munkáltató köteles értékelni a munkavállalók egészségét és biztonságát veszélyeztető kockázatokat és veszélyeket. A Kockázatelemzést kizárólag minimum középfokú munkavédelmi szakképzettséggel rendelkező szakember készítheti el. A munkavédelmi szabályzat tartalmazza az egyéni védőeszközök juttatásának rendjét, az orvosi alkalmassági vizsgálatok rendjét illetve a munkavédelmi oktatási tematikát.

Mikor kell? – Ha a cégnek van legalább egy alkalmazottja, akkor már kötelező! Évente kötelező a felülvizsgálata.

Ellenőrzi: Nemzeti Munkaügyi Hivatal, Munkavédelmi és Munkaügyi Igazgatóság

Büntetés mulasztás esetén: 50.000 Ft-tól 10.000.000 Ft-ig és/vagy működés felfüggesztése.

HACCP Élelmiszerbiztonsági kézikönyv és Rendszer(Csak ha élelmiszeres vállalkozó)

A 852/2004/EK rendelet és a hazai 62/2011-es rendelet alapján kötelező a HACCP alkalmazása az élelmiszerlánc teljes területén.

Kötelező a nyitáshoz, induláshoz kialakítani és rendszeresen frissíteni, felülvizsgálni

Felülvizsgálat: évente!

Kötelező: minden vállalkozásnak, ahol van élelmiszer

Ellenőrzi: Nemzeti Élelmiszerlánc-biztonsági Hivatal (NÉBIH)

Büntetés mulasztás esetén: Kisebb hiányosságok esetén büntetési tételenként 50.000 Ft.

Ha HACCP hiányában üzemel az egység, azonnali bezárás is történhet a büntetés mellett.

PRO Controllers

MUNKAVÉDELEM, TŰZVÉDELEM, HACCP

Érintésvédelmi felülvizsgálat, jegyzőkönyv

Minden egységben kötelező, ahol a cég tevékenységet folytat.

Elkészítéséhez szükséges végzettség: szakirányú végeztséggel rendelkező felülvizsgáló.

Jegyzőkönyv és felülvizsgálat készítése. 3 évente kötelező.

A vizsgálatot a 10/2016 NGM rendelet kötelezően írja elő.

Ellenőrzi: Munkavédelmi és Munkaügyi Igazgatóság

Minimális büntetési mulasztás esetén: 100.000 Ft

Mikor kell? Ha ügyfél, vásárló bemehet a cég telephelyére, irodájába stb. tehát ha lehetséges az ügyfélfogadás vagy legalább egy alkalmazott van.

Elektromos berendezések időszakos Tűzvédelmi-szabványossági felülvizsgálata, jegyzőkönyv (EBF):

Elsősorban azért szükséges, hogy megelőzzük az elektromos berendezések hibájából, szakszerűtlen szereléséből eredő baleseteket és tüzeseteket.

Elkészítéséhez szükséges végzettség: szakirányú végeztséggel rendelkező felülvizsgáló

Felülvizsgálat gyakorisága: 6évente; a felülvizsgálatról minősítő irat készül.

A vizsgálat szükségességét az 54/2014. BM rendelettel kiadott Országos Tűzvédelmi Szabályzat (OTSZ) határozza meg.

Ellenőrzi: Munkavédelmi Főfelügyelőség, Katasztrófavédelem.

Minimális büntetési mulasztás esetén: 100.000 Ft

Mikor kell? Ha ügyfél, vásárló bemehet a cég telephelyére, irodájába stb. tehát ha lehetséges az ügyfélfogadás vagy legalább egy alkalmazott van.

Tűzvédelmi Szabályzat, Tűzoltó készülék darabszám meghatározás, Tűzvédelmi dokumentációk, Tűzvédelmi ellenőrző lapok.

A 1996. évi XXXI. törvény 19. § (1) értelmében, a gazdálkodó tevékenységet folytató magánszemélyeknek, a jogi személyeknek, a jogi és a magánszemélyek jogi személyiséggel nem rendelkező szervezeteinek a jogszabályban meghatározottak alapján tűzvédelmi szabályzatot kell készíteniük A tűzvédelmi szabályzat elkészítésénél az 54/2014. BM rendelet (OTSZ) vonatkozó előírásait vesszük figyelembe.

PRO Controllers

MUNKAVÉDELEM, TŰZVÉDELEM, HACCP

Ellenőrzi: Katasztrófavédelem

Büntetés mulasztás esetén: 60.000Ft.-tól 250.000 Ft-ig

Mikor kell? Ha ügyfél, vásárló bemehet a cég telephelyére, irodájába stb. tehát ha lehetséges az ügyfélfogadás vagy legalább egy alkalmazott van. Tevékenységi körtől, alkalmazottak számától és a telephely sajátosságaitól függ, hogy milyen tűzvédelmi papírokkal kell rendelkezni azonban általánosságban elmondható, hogy egy egyetlen fős cégnek is kell tűzvédelem ahol van ügyfélfogadás.

**Több szolgáltatás megrendelése esetén egyedi,
kedvezményes árat biztosítunk!**

Várjuk Szíves Megkeresését Telefonon vagy e-mailen!

Az Ön Kapcsolattartója:

Név: Szigeti Bence

Elérhetőség: 0670/ 67 11 400

e-mail: szigeti.bence001@gmail.com

Web: www.procontrollers.hu

HA BŐVEBBEN SZERETNE TÁJÉKOZÓDNI, KÉRJÜK OLVASSON TOVÁBB!



PRO Controllers

MUNKAVÉDELEM, TŰZVÉDELEM, HACCP

Általános munkavédelmi ismeretek

A munkáltatónak nemcsak feladatuk, hanem kötelességük a jogszabályokban, rendeletekben, valamint szabványokban előírtakat folyamatosan betartani és betartatni. Ezekkel összhangban az egészséges és biztonságos munkavégzés feltételeit megteremteni a munkahelyekre és a munkaeszközökre, valamint a munkavégzés teljes idejére fenntartani.

A munkavállalónak pedig joga van ezt a munkavégzés során megkövetelni, illetve jogosult megtagadni a munkavégzést, ha azzal életét, egészségét, vagy testi épségét közvetlenül és/vagy súlyosan veszélyeztetné, valamint a munkáltató utasításának teljesítésével másokat veszélyeztetne közvetlenül és/vagy súlyosan, a teljesítését meg kell tagadnia. A balesetek, foglalkozási ártalmak, megbetegedések megelőzése ugyanúgy a munkavállalók és az egyéb közreműködők (pl.: munkavédelmi képviselő, munkavédelmi megbízott, stb.) kötelezettsége is.

A munkavédelmi feladatok maradéktalan elvégzése hozzásegít mindenkit ahhoz, hogy a balesetek elháríthatóak legyenek és az egészség megőrizhető legyen a munkavégzés évtizedei alatt. Ez az egyénnek és a társadalomnak egyaránt érdeke.

A maradandó egészségkárosodást okozó sérülések és tragédiák mellett nem hanyagolható el az anyagi veszteség, amely a munkából való kiesés, a gyógyítás, a munkaképtelenné vált ellátása miatt sújtja a családot, terheli a gazdaságot. Törekedni kell arra, hogy mindenki tudatosan, szinte ösztönösen tartsa be ezeket a szabályokat, előírásokat.

A munkáltató munkavédelmi feladatai

A munkavédelmi feladatok megosztása esetén a cég irányítását és a munkáltatói jogokat gyakorló személy (pl.: ügyvezető, igazgató, stb.) fontosabb feladatai:

1. Egyszemélyi felelőssége változatlanul hagyása mellett a cég, vagy a vállalkozás munkavédelmi tevékenységét operatív módon irányítja a munkavédelmi szakterületben résztvevők ez irányú feladatainak meghatározásával.
2. Gondoskodik az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés személyi és anyagi feltételeinek meghatározásáról.

Biztosítania kell a munkahely munkavédelmi követelményeknek megfelelő kialakítását és ellenőrzését.

4. Elrendeli a munkavédelmi tevékenység belső szabályozásáról szóló dokumentum

PRO Controllers

MUNKAVÉDELEM, TŰZVÉDELEM, HACCP

(Munkavédelmi Szabályzat) hatályba léptetését, melyben meghatározásra kerülnek a munkavédelemmel kapcsolatos hatás- és feladatkörök.

5. Biztosítja az alkalmazottai számára a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatás igénybe vételének lehetőségét, gondoskodik a munkabiztonsági szaktevékenység ellátásáról.

6. A munkavédelmi oktatás tematikáját a munkavédelmi szolgáltatóval elkészítetteti és jóváhagyja.

7. Beszámoltatja a munkavédelmi szervezet tagjait a területek munkavédelmi helyzetéről, a munkavédelmi szervezet tevékenységéről, különösen, ha:

- a munkavédelmi helyzet jelentősen romlott, illetve a hatósági ellenőrzés súlyos munkavédelmi hiányosságot tárt fel;
- munkabaleset történt.

8. Biztosítja a munkavédelemmel kapcsolatos érdekegyeztetést a munkavédelmi érdekképviseleti rendszer működési feltételeinek megteremtésével. Munkavédelmi szakemberrel elkészítetteti és jóváhagyja az átfogó megelőzési stratégiáját.

9. Biztosítja a munkavédelmi képviselő(k) jogait, megteremti és biztosítja a feladatának elvégzéséhez szükséges feltételeket.

10. Utasításban határozza meg a képernyős munkahelyeket, az éleslátást biztosító szemüveg juttatásának módját.

11. Biztosítja és ellenőrzi a képernyő előtti munkavégzés szabályait (óránként legalább 10 perces szünetek, a képernyő előtti munkavégzés összes ideje a napi 6 órát nem haladhatja meg).

12. Felelős a munkavédelmi szempontból is jogszerű tevékenységéért, a jogszabályok által előírt belső szabályozások előkészítéséért.

A tevékenység felügyelete során figyelemmel kíséri a munkakörülmények biztonságtechnikai követelményeinek megfelelését.

14. Gondoskodik az időszerű munkavédelmi feladatok végrehajtásáról.

15. A tevékenységét érintő döntéseknél figyelembe veszi a munkavédelmi követelményeket, biztosítja a megvalósításukhoz szükséges szervezési és egyéb feltételeket.

16. A beruházások során érvényesíti a munkavédelmi előírásokat, a kivitelezés során a munkavédelmi szabályokat ellenőrzi és betartatja, a szükséges dokumentációkat elkészítetteti.

17. Elrendeli az új, vagy felújított egység, vagy létesítményrész, gép, berendezés, technológia üzembe helyezését, használatbavételét a szakemberek által rendelkezésére bocsátott nyilatkozatok, műszeres mérések eredményei alapján.

18. Intézkedik a tevékenység fejlesztéséhez és a rendelkezésre bocsátott eszközök karbantartásához szükséges személyi és anyagi feltételek megteremtésére.

19. A munkavédelmi szemle, munkabaleset, személyi sérüléssel nem járó esemény, munkavállalói bejelentés kivizsgálása során megállapított veszélyforrások

PRO Controllers

MUNKAVÉDELEM, TŰZVÉDELEM, HACCP

megszüntetésére a határidőt és a végrehajtásért felelős személyeket meghatározza.

20. A területileg illetékes hatóságok (munkavédelmi hatóság, ÁNTSZ, stb.) előtt munkabiztonsági és munkaegészségügyi ügyekben képviseli a céget, vállalkozást.

21. A munkabaleseti jegyzőkönyvet aláírásával hitelesíti.

A munkahely és a munka jellegének megfelelően az öltözködési, tisztálkodási, egészségügyi, étkezési, pihenési és melegedési lehetőség megteremtése is feladata.

23. Amennyiben a munkavédelmi feladatok nincsenek megosztva, abban az esetben a 3.1.2. pont alatti feladatok is a munkáltatói jogokat gyakorló személy feladata.

A munkavállalók munkavédelmi feladatai

A munkavállalók jelen esetben lehetnek saját állományban dolgozó munkavállalók, vagy tanulók, esetleg munkaerő kölcsönző cég által biztosított munkaerő is.

A munkavállalóknak a balesetek és a foglalkozási megbetegedések megelőzésében együtt kell működniük a munkáltatóval. A munkabalesetek, foglalkozási megbetegedések megelőzése érdekében a munkavállalókat kötelezettségek terhelik és jogok illetik meg. Az előírt magatartási szabályok, követelmények betartása lényeges része a baleset és a foglalkozási megbetegedés megelőzésében. A munkáltatónak kötelessége a megelőzés szempontjából, hogy a munkavállalóknak előírt kötelezettségek betartásra kerüljenek.

Munkavállaló kötelessége:

1. Köteles a részére előírt orvosi vizsgálaton részt venni.
2. A biztonságos munkavégzésre alkalmas állapotban, a munkavédelemre vonatkozó szabályok, utasítások megtartásával, a munkavédelmi oktatásnak megfelelően végezni a munkáját. A számára kijelölt helyen és időben munkaképes állapotban a munkaidőt munkával eltölteni.
3. A munkája biztonságos elvégzéséhez szükséges ismereteket elsajátítani és azokat a munkavégzés során alkalmazni.
4. Kizárólag olyan munkát végezni, amire kiképezték, kioktatták. Kivételt jelent, ha baleset, tüzeset, vagy egyéb rendkívüli esemény elhárításában kell részt

PRO Controllers

MUNKAVÉDELEM, TŰZVÉDELEM, HACCP

vennie.

5. A rendelkezésére bocsátott munkaeszköz biztonságos állapotáról a tőle elvárható módon meggyőződni, azt rendeltetésének megfelelően és a munkáltató utasítása szerint használni, a számára meghatározott karbantartási feladatokat elvégezni.

6. A részére meghatározott és kiadott megfelelő védelmi képességű védőeszközt az előírásnak megfelelően (szakszerűen) a munkavégzés teljes ideje alatt használni. Kényelmi, vagy egyéb ok miatt a rendeltetésszerű használatától eltérni nem szabad.

7. A védőeszköz megfelelő állapotáról a használat előtt meggyőződni. A védőeszközök napi tisztításáról, karbantartásáról gondoskodni.

8. Olyan ruhában végezni a feladatait, mely nem akadályozza a munkavégzésben.

9. Védőberendezéseket rendeltetésszerűen használni.

10. Fegyelmet, rendet, tisztaságot tartani a munkaterületen, mert a tisztaság csökkenti a balesetveszélyt (pl.: víz- és olajfolt).

11. Munkatársakkal együttműködni, olyan magatartást tanúsítani, hogy a munkatársai munkáját ne zavarja, azok testi épségét ne veszélyeztesse.

12. Veszélyt jelentő rendellenességet, rosszulletet, sérülést azonnal jelenteni a közvetlen munkahelyi vezetőjének.

13. A dohányzásra vonatkozó tilalmat be kell tartania, és erre figyelmeztetni kell azokat, akik vétenek az előírás betartása ellen.

14. A tűz- és robbanásvédelmi előírások maradéktalan betartása (tűz, illetve robbanás esetén akár halálos baleset is bekövetkezhet).

Munkavállaló jogai:

15. Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeit és a munkavédelemre vonatkozó szabályokban előírt védőintézkedések megvalósítását megkövetelni.

16. A munkavállaló jogosult megtagadni a munkavégzést, ha azzal életét, egészségét, vagy testi épségét közvetlenül és súlyosan veszélyeztetné. Ha a munkáltató utasításának teljesítésével másokat veszélyeztetne közvetlenül és súlyosan, a teljesítését meg kell tagadnia. Veszélyeztetésnek minősül különösen a szükséges biztonsági berendezések, az egyéni védőeszközök működő képtelensége, illetve hiánya.

17. Munkaköréhez és/vagy tevékenységéhez előírt egyéni védőeszközöket megkövetelni a munkáltatójától.

PRO Controllers

MUNKAVÉDELEM, TŰZVÉDELEM, HACCP

Munkavédelmi szakember munkavédelmi feladatai

A munkavédelmi szakember feladatait szerződéses jogviszonyban érdemes rögzíteni. A feladatok megegyezés szerinti, de feltétlenül érdemes azokat a feladatokat beletenni, melyeket a Munkavédelmi Törvény munkabiztonsági és munkaegészségügyi szaktevékenységként megnevez, mert ezeket a feladatokat csak szakvégzettséggel lehet végezni (pl. kockázatbecslés- és értékelés elkészítése, stb.).

Végzendő feladatként általánosságban az alábbiakat érdemes egy szolgáltatási szerződésben meghatározni:

1. Munkabiztonsági és munkaegészségügyi szaktevékenység ellátásában együttműködik a foglalkozás-egészségügyi szolgálat szakorvosával.
2. Évente értékeli a munkavédelem helyzetét, javaslatot tesz a megelőzési stratégia munkabiztonsági tartalmára.
3. Elkészíti a Munkavédelmi Szabályzatot, szükség esetén részt vesz annak felülvizsgálatában.
4. Munkavédelmi szemle és a szolgáltatott adatok alapján elkészíti a munkahelyi kockázatértékelést és becslést, szükség szerint aktualizálja. Meghatározza a kockázatok mértékét, javaslatot tesz a veszélyeket csökkentő intézkedések meghozatalában. Végrehajtja a kockázatértékelés kapcsán szükséges oktatást.
5. A veszélyes anyagok és készítmények biztonsági adatai, valamint a szolgáltatott adatok alapján elkészíti a vegyi anyagok kockázatértékelését és becslését.
A munkavállalók által használt veszélyes anyagok és készítmények biztonságos felhasználását a munkavédelmi oktatás keretében megtartja.
6. Meghatározza az egyéni védőeszközöket, a juttatás belső rendjét.
7. Felkészíti a munkáltatót és – amennyiben van – munkavédelmi feladatokkal megbízott személyt (személyeket) a végrehajtandó feladataikra, szakmai munkáját/ munkájukat felügyeli, segíti.
8. Összeállítja az előzetes elméleti munkavédelmi oktatási tematikát, és átadja a munkáltatónak.
9. Megtartja az ismétlődő munkavédelmi oktatást, jóváhagyja a munkáltató által összeállított gyakorlati oktatás tematikáját.
10. Egyeztetett időpontokban rendszeresen szakmai ellenőrzést tart, melyről jegyzőkönyvet készít a munkáltató részére. A feltárt hiányosságoktól függően azok súlyosságáról tájékoztatja az érintetteket.
11. A feltárt hiányosságok megszüntetését ellenőrzi.

PRO Controllers

MUNKAVÉDELEM, TŰZVÉDELEM, HACCP

12. Bejelentés alapján elvégzi a munkabalesetek kivizsgálását, elkészíti a munkabaleseti jegyzőkönyvet, valamint segíti a foglalkozási megbetegedések kivizsgálását.

13. Elkészíti a munkabalesetek nyilvántartását.

14. Értesítés alapján részt vesz a létesítmény, gép, berendezés üzembe helyezésében, használatbavételében. Elvégzi a munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálatot, ellenőrző felülvizsgálatot, nyilatkozik a vizsgálat eredményéről, javaslatot tesz az elrendelés típusára (végleges, ideiglenes, próbaüzem).

15. Rendeltetésszerű üzemeltetés során bekövetkező veszélyhelyzet fennállása, vagy baleset esetén végrehajtja gép, berendezés, technológia, egyéni védőeszköz soron kívüli ellenőrzését.

16. Gondoskodik a munkakörnyezeti mérések, időszakos biztonsági felülvizsgálatok esedékességének figyelemmel kíséréséről, jelzi a munkáltatónak a vizsgálatok szükségességét, és javaslatot tesz a jegyzőkönyvekben szereplő hiányosságok megszüntetésére.

17. Részt vesz az előre bejelentett hatósági ellenőrzéseken. A hiányosságok megszüntetésében segítséget nyújt, ellenőrzi azok megfelelőségét.